

Pleine Ligne

AOÛT 2023 # 57

TOUTE L'ACTUALITÉ DES CLUBS EN PARTENARIAT AVEC LE COMITÉ DÉPARTEMENTAL DU RHÔNE-MÉTROPOLE DE LYON DE TENNIS

DOSSIER : Les Métiers du Tennis



RADIO SCOOP VOUS INSPIRE

IDÉES SORTIES ET BONS PLANS

DU LUNDI AU VENDREDI À 16H05, 17H05, 18H05
LE WEEK-END À 10H10, 11H10
ET SUR WWW.RADIOSCOOP.COM

RC3 LYON 32672594 - Photo : DR

RADIO SCOOP S'ÉCOUTE PARTOUT



WWW.RADIOSCOOP.COM



Agenda

-  **Lundi 18 septembre** : début du championnat individuel 3^e série
-  **Dimanche 8 octobre** : début du championnat par équipes seniors plus
-  **Samedi 14 octobre** : début du championnat individuel non classés - 4^e série
-  **Samedi 17 novembre** : AGO Élective du Comité à Chazay d'Azergues



[@Comitetennis69](https://www.instagram.com/Comitetennis69)



[@ComitéduRhôneLyonMétropoledeTennis](https://www.linkedin.com/company/ComitéduRhôneLyonMétropoledeTennis)



[@ComiteRhôneLyonTennis](https://www.facebook.com/ComiteRhôneLyonTennis)



Scannez-moi 



04 72 76 09 90



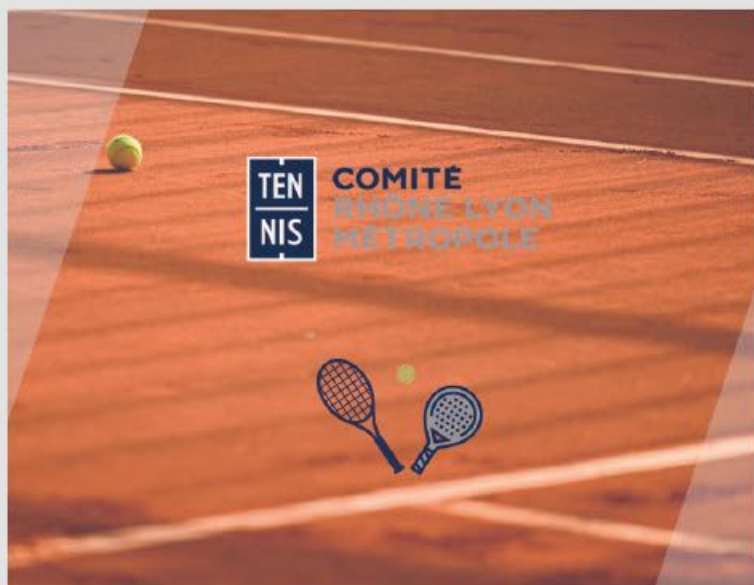
comite.rhone@fft.fr



<https://tennis.rhonelyonmetropole.com>

HEAD[®]

Partenaire de la Ligue et du Comité Départemental
du Rhône-Métropole de Lyon de Tennis



Pleine Ligne est le magazine du

Comité Départemental du Rhône - Métropole de Lyon de Tennis

Chemin des Chasseurs - 69500 Bron

Tél. 04 72 76 09 90 - Fax 04 72 76 09 99

www.tennis-rhonelyonmetropole.com - www.comite.fft.fr

Directeur de la publication : Jacques Laprée

Design : Toufik Boumessaoud / toufik@ideogram.fr

4/5

Échos des clubs

- » Tennis Club de Gerland
- » Journée Handiboost à l'Hôpital Femmes-Mères-Enfants de Lyon

6/18

LES MÉTIERS DU TENNIS

- » Président(e) de club
- » Directeur(trice) général d'un club
- » Directeur(trice) sportif
- » Enseignant(e) de club Diplômé(e) d'État
- » Formations d'enseignant(e)s
- » Conseiller(e) sportif territorial (C.S.T.)
- » Conseiller(e) en développement (C.E.D.)

19/25

Événements

- » Tournoi OPEN SOPRA STERIA
- » Tournoi OPEN PARC AUVERGNE

26/27

Compétitions

- » Les interclubs Seniors Rhône Lyon Métropole 2023
- » Finales Coupe Rhône Lyon Métropole +60 ans Messieurs
- » Résultats Tennis et Padel Entreprise

Photo de couverture : © Alexandre Hergott

COMITÉ RHÔNE LYON MÉTROPOLITAINE

NewsLetter

LA LETTRE D'INFORMATION DU COMITÉ DU RHÔNE DE TENNIS

N°79 Samedi 28 juillet 2023

ÉVÉNEMENTS COMITÉ PÉRIODE DU 15 MAI AU 15 JUILLET 2023

OPEN SOPRA STERIA 12 au 18 Juin 2023

OPEN SOPRA STERIA DE LYON 2023

Chaque année depuis 2016, le tournoi "Open Sopra Steria" réunit des joueurs chevronnés du Top 100 mondial ainsi que de jeunes talents prometteurs qui représentent l'avenir du tennis international. Cet événement met en avant le choc des générations, comme en témoigne le palmarès de l'épreuve : d'un côté, les tennistes Steve Dorcis (vainqueur en 2016) et Pablo Cuevas (vainqueur en 2021), et de l'autre, les adolescents Félix Auger-Aliassime (vainqueur en 2017 et 2018) et Corentin Moutet (vainqueur en 2019 et 2022). Grâce à l'organisation de Lionel ROUX et Benoît DUPRE, l'Open Sopra Steria s'est établi en tant que quatrième plus important tournoi de tennis français sur terre battue.

1- Format de la compétition

Le tableau des qualifications se compose de 24 joueurs dont 4 invitations.
Le tableau final de simples se compose de 32 joueurs dont 6 joueurs issues des qualifications, 3 invitations et 3 special exempt.
Le tableau de doubles se compose de 16 équipes dont 2 invitations.
Les matchs de simple se disputent au meilleur des 3 sets avec jeu décisif dans chacune des manches.
Les matchs de doubles se disputent au meilleur des 3 sets avec jeu décisif et « no ad » dans les 2 premiers et avec un super tie-break en 10 points dans la 3ème manche éventuelle.

2- Points et dotations

En simple, le vainqueur gagne 100 points ATP et une dotation de 16 020 euros. Le finaliste comptabilise 60 points et une dotation de 9 415 euros.
En double, elle est de 8 845 euros pour le double vainqueur et de 4 050 euros pour le double finaliste.

Contacts : info@comite-tennis-rlm.com | Tél. 04 78 70 81 80 | www.comite-tennis-rlm.com



Le Tennis et ses métiers, enrichissants et exigeants

Constatant les attentes de nombre de nos membres de clubs, en particulier celles concernant les cours collectifs et les entraînements, et la difficulté que rencontraient les clubs à recruter des cadres, qu'ils soient Diplômés d'état, Contrat de qualification professionnel et même Initiateurs fédéraux, notre Comité a souhaité consacrer ce numéro de *Pleine ligne* aux métiers du Tennis. Cela nous a conduits à envisager plusieurs facteurs déterminants pour notre réflexion.

Un métier, des fonctions enrichissantes,

Le cadre dans lequel évoluent les enseignants et on ne peut plus agréablement un club est un lieu ne comportant en soi ni difficulté ni stress. La diversité des personnes rencontrées est enrichissante. La pratique pédagogique porteuse de valeurs tel respect de la règle, respect de l'adversaire fait de l'enseignant une référence éducative. En termes de revenus l'enseignant a le pouvoir d'organiser son métier selon ses besoins ou attentes financières. Ce diplôme accessible assez simplement (classement à 15/2) permet pour qui le souhaite de devenir un complément de revenus substantiels dans l'exercice d'un temps partiel.

Quels sont aujourd'hui les freins puis les propositions de remèdes à ces difficultés de recrutement ?

Le facteur sociétal : la demande de cours individuels, collectifs ou entraînements se situe lors des plages extrêmes de la journée à savoir après 19h voire 20h. Les samedis et dimanches sont également très prisés. En face de cette demande les encadrants sont de plus en plus réticents à travailler sur ces créneaux privilégiant leur vie familiale ou sociale.

Le facteur Revenus

Dans de nombreux clubs, les ressources financières ne permettent pas de rémunérer suffisamment les enseignants cela les conduit à quitter ce métier et générer une pénurie des ressources.

Les propositions

Le métier a changé. Aujourd'hui le moniteur de club doit pouvoir exercer plusieurs missions au sein du ou des clubs, il sera à la fois, enseignant, entraîneur et animateur. C'est pourquoi il est indispensable qu'il soit reconnu financièrement et statutairement pour ces missions. Les clubs doivent adapter leurs cotisations et l'ensemble de leurs revenus financiers aux charges induites par les prestations telles que cours collectifs, entraînements, cours de tennis santé et autres à la réalité des rémunérations dues à leurs cadres et aux diverses charges qui leur incombent.

Soyons lucides, la qualité se paie et d'autres activités et sports ont intégré cette notion et n'ont pas hésité à augmenter leurs tarifs pour conserver un encadrement de qualité avec le niveau de prestations indispensable pour attirer et conserver leurs membres qui sont aussi des clients.

Conclusion

Aujourd'hui le tennis et nos clubs se portent bien, cependant certains signaux nous conduisent à préparer le changement, comment ?

Nous l'avons vu avec une reconnaissance financière et statutaire accrue de nos cadres. Une formation initiale prenant encore plus en compte, dans le recrutement puis dans le temps de formation les nouvelles compétences à mettre en œuvre dans les clubs. L'obligation d'une formation continue, nous ne pouvons concevoir de rester toute une carrière sur les seuls acquis de la formation initiale. Enfin, il n'est plus possible d'exercer une seule fonction dans une vie professionnelle. Aussi, nous avons l'obligation dans la construction des certifications de préparer à exercer d'autres fonctions, toujours dans le domaine du sport sur des postes différents dans nos clubs ou même dans des structures privées ou publiques pouvant bénéficier des compétences initiales et acquises par nos cadres.

Le tennis ouvre à de nombreux et beaux métiers et fonctions, il nous faut nous préparer à accompagner ces évolutions, Belle rentrée à tous.

Jacques Laprée,

Président du Comité Départemental du Rhône-Métropole de Lyon de Tennis



●●● Tennis Club de Gerland

Au Tournoi international des 4 nations à Pinerolo (Italie)



Remise de la coupe pour la 3^e place obtenue par le TCG lors du Tournoi des 4 nations en Italie du 25 au 26 juin 2023. L'hymne national des 3 équipes montées sur le podium a retenti. Le TCG a eu droit à la Marseillaise.

Après notre titre de Champion départemental obtenu jeudi 22 juin sur les terrains de la Ligue AURA de tennis grâce à votre très grande disponibilité, comme vous le savez, notre club a participé les 25 et 26 juin au Tournoi international des 4 nations à Pinerolo (Italie) où nous avons obtenu la 3^e place du Tournoi.

Le Tennis Club de Gerland a représenté dignement la France et la ville de Lyon dans ce Tournoi où nous avons gagné des matchs contre l'Italie et contre la Suisse. Les articles de presse annexes à cet article témoignent de notre performance et de tous les éloges faites aux joueurs de notre club.

Notre participation à ce tournoi international n'a été possible que parce que nous avons pu jouer notre finale départementale le 22 juin. Encore merci à vous. Nous avons tous été impressionnés par votre disponibilité et votre gentillesse.

En outre, pour information, le 28 juin dernier, lors de la Fête de notre École de tennis, nous avons exposé notre Coupe de Champion départemental et notre Coupe pour la 3^e place au tournoi en Italie. Cela nous

a permis de partager notre joie avec nos jeunes adhérents qui disputaient eux-mêmes les finales de notre Tournoi interne (enfants et ados). C'était un grand moment de fête à la Plaine des jeux de Gerland entre 10h et 17h 30.

Enfin, nous vous informons que vous avez la possibilité de voir des extraits de matchs et des remises de prix en Italie ou dans notre Club (pour les finales enfants et ados) sur la Page instagram du TCG. ♦

Paulo Da Costa
Directeur du Tennis Club de Gerland

SPORT 59

Tennis Al Trofeo internazionale vince la Spagna sugli atleti di casa

Organizzatori soddisfatti: «Aggregazione e correttezza, lo riproporremo»

«La indagine è stata generale, sia da parte degli atleti del Circolo svizzero, che si sono già candidati per il prossimo anno, sia da parte degli sponsor». Così commenta l'ing. Massimo Cosso il torneo internazionale a squadre che si è tenuto sabato e domenica scorsi sui campi del Circolo Tennis Pinerolo.

«Già da venerdì sera abbiamo mangiato insieme con le squadre, e siamo aggregazione con quattro nazioni, partite all'insegna dell'amicizia, senza mai una contestazione», aggiunge.

Quanto al pubblico, ce n'è stato meno il sabato e più la domenica, con 400-500 persone. «È piaciuto anche la coreografia di come abbiamo impostato il Circolo, anche se quelli che sono venuti sono circoli prestigiosi di città ben più grandi di Pinerolo. Il main sponsor si è già detto disponibile negli anni a venire, magari valuteremo meglio il periodo e in futuro ripartiremo con l'organizzazione».

Grande equilibrio tra Svizzera, Francia e Italia, la Spagna si è dimostrata superiore.

La squadra italiana era composta da Paolo Bello, Dando De Masi, sabato ha giocato Matteo Gay, domenica Michele Pico Botta. Sabato in semifinale con la Francia, vittoria degli atleti di casa 2-1, la Spagna ha battuto la Svizzera 3-0, quindi finale 3^e-4^e Francia-Svizzera: semifinale 2-1 per la Francia e 1^e-2^e posto Italia-Spagna 0-3. Nota di merito al giocatore spagnolo più forte, Jose Miguel Martinez.

LAURAMINOLFI

Squadre schierate e un momento di gioco al Circolo Tennis. Foto Cosentino



●●● Journée Handiboost à l'Hôpital Femmes-Mères-Enfants de Lyon

Tennis santé – Tennis adapté – Paratennis

La ligue a participé à la journée « Handiboost » le mercredi 7 juin 2023 à l'Hôpital Femmes-Mères-Enfants à Lyon.

Handiboost / Objectifs

« Handiboost » est depuis peu une association. Elle a comme objectif de sensibiliser les patients, les pratiquants, les familles et les professionnels aux bénéfices d'une pratique d'activité physique régulière et adaptée au travers de témoignages, de reportages photos, d'événements et d'articles scientifiques. Notre volonté est de pouvoir mettre en évidence et faciliter l'accès à des pratiques adaptées, personnalisées, proposées dans de bonnes conditions avec des professionnels formés.

Programme de la journée

- Temps d'échange sur la matinée avec différents acteurs du milieu médical, sportif et des collectivités.
- Le club de l'ASUL tennis est intervenu et a présenté ce qu'il faisait concernant le « tennis santé ».
- Temps de rencontre sur l'après-midi avec les enfants, leur famille et également avec des associations, des professionnels de la santé

Bilan

- Contact avec 5 enfants en situation de handicap (certains prendront un cours d'essai au centre de ligue). Le but est de les accompagner vers une pratique régulière en les aidant à intégrer un club affilié à proximité de chez eux.

- Un contact établi avec une bénévole de l'association « Premiers de cordée »

» M^{me} Conti – Coordination des enseignantes APA – Un contact établi avec la « Fondation Richard » – SESSAD – Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile.

» M^{me} Rodriguez – Kinésithérapeute.

JOURNEE HANDIBOOST – Mercredi 7 Juin 2023

HÔPITAL FEMME-MERE-ENFANT, BRON, Amphi 6^{ème} étage.



- PROGRAMME DE LA MATINEE / CONFERENCES -

8h30 - 12h20

OUVERT AUX
PROFESSIONNELS



INSCRIVEZ-
VOUS VITE !



8h30 Accueil, Petit déjeuner, Stands partenaires.

Biogen NOVARTIS Roche sanofi

8h45 Introduction

Marjorie BERNARD et Léa CUISINIER (Kinésithérapeute et Coordinatrice en APA)

9h00 – 9h30 : UNE VISION MEDICALE AUTOUR DE L'ACTIVITE PHYSIQUE

« Être actif est important mais pas facile ! »

Professeur Joan-Carles Suris, MD, MPH, PhD - Hôpital de l'Enfance, Centre Hospitalier Universitaire Vaudois.

9h30 – 11h30 : DE NOUVELLES DYNAMIQUES AUTOUR DE L'ACTIVITE PHYSIQUE : L'OFFRE ACTUELLE

Titre à définir.

Florestan GRÖULT, Vice-président en charge de la Politique sportive et coordination des animations sportives ; et de la Vie associative - Métropole Grand Lyon.

Pascal BLANCHARD, Vice-Président en charge de la Santé, des personnes âgées et des personnes en situation de handicap - Métropole Grand Lyon.

« Dysfonctionnement majeur du maillage local des acteurs d'un territoire. »
Nicolas DAMON, Président de l'Office des sports de Lyon 1^{er} Ville de Lyon.

10h20 – 10h40 : Pause et Stands partenaires.

Parasports : fédérer une communauté d'acteurs au service des pratiquant.e.s.

Benoit CHANAL, Comité Paralympique et Sportif Français – Relévent Paralympique Auvergne-Rhône-Alpes.

« Handisport à votre service ! »

Romain DIDIO, Ligue Auvergne Rhône-Alpes Handisport – Conseiller Technique Handisport.

Titre à définir (pratique inclusive).

Intervenant à définir.

11h45 – 12h05 : PATIENTS PARTENAIRES

Expérience Bénéficiaire

Flavie GARCIN – Patiente partenaire

Expérience Parent

Mme BECRET – Maman d'un jeune patient – Pratique de l'aviron.

12h05 – 12h20 CONCLUSION (HANDIBOOST évolue...)

Marjorie BERNARD, Léa CUISINIER et Célia VIALLE

BUFFET

Portes ouvertes de l'après-midi à partir de 14h00.

HANDIBOOST

Renseignements : handiboost.contact@gmail.com

Perspectives

La ligue travaille actuellement sur une convention avec l'HFME pour développer le « tennis santé » en lien avec la ligue de Basket (et peut être d'athlétisme) pour faire des actions communes. ♦

Nicolas Pelletier

LES MÉTIERS DU TENNIS

Des métiers de passion... pour des passionnés.

Le comité de rédaction a décidé pour ce numéro de *Pleine Ligne* d'élaborer un dossier spécial sur les métiers du tennis.

Pourquoi ? En fait ce secteur d'activité, que vous croyez bien connaître a subi, comme tant d'autres, à la suite du passage de l'épidémie de Covid, une modification des approches, des passions, voire une remise en cause pour certains ou une démission pour d'autres.

Mais ces métiers passions, les connaissez-vous vraiment ?

Êtes-vous informé du cursus de formation à réaliser pour y parvenir ? Connaissez-vous le panel des métiers possibles autour du tennis ? Quels sont les devoirs, les obligations, les exigences qu'ils entraînent ? Y a-t-il de la demande ? Quel est le niveau de rémunération ? Quels sont les différents contrats possibles : salarié de club, travailleur indépendant dans un club ? Formule mixte contrat de salarié pour un quota d'heures et en travailleur indépendant pour le reste ? Peut-on progresser ? Où le pratiquer ?

Ce sont toutes ces questions auxquelles nous allons essayer de répondre en essayant de vous les décrire et de vous faire partager des témoignages de passionnés.

- » Président de Club
- » Directeur Général de Club
- » Directeur Sportif de Club
- » Diplômé d'État (D.E.)

» Titulaire de Certification de Qualification Professionnelle (CQP)

» Conseiller Sportif Territorial (CST)

» Conseiller En Développement (CED)

J'espère que nous pourrons faire naître de nouvelles passions qui entraîneront au plus vite une recrudescence dans notre centre de formation. Car ce sont des métiers passion qui présentent une multitude de facettes alliant le sport, le management, l'animation, la gestion, la formation, le relationnel, dans un cadre sympathique et convivial.

Mais je dois tout de même vous avouer que certains métiers sont en tension et les Présidents de clubs ont du mal à remplacer les départs malgré l'aide du Comité Rhône Lyon Métropole et de la Ligue ARA.

Il devient également de plus en plus difficile de trouver des bénévoles, même très passionnés, pour prendre la présidence de club.

Le monde a changé... pourquoi pas... mais, tout est discuté, remis en cause, critiqué, attaqué, diffamé, sorti du contexte... mis sur la place publique, sans discussion, ni explication préalable...

Enfin il n'y a plus d'interdit à tel point que la gestion humaine devient une affaire de spécialistes qui décourage souvent les bonnes volontés BÉNÉVOLES... De cela aussi nous voulons vous parler à travers le témoignage de Florence Pastor Présidente du Tennis club de Feyzin.

Jean-Claude Molina



PRÉSIDENT(E) DE CLUB

Certes la fonction de Président(e) de club de tennis n'est pas un métier me direz-vous, mais comment aborder les métiers du tennis sans y faire allusion. Car s'il y a bien une fonction Passion, c'est bien celle-là.

Primordiale pour nous, car c'est par lui (ou elle), l'existence même du club de tennis. Même si bien souvent on le devient par défaut, en étant, soit un peu poussé ou simplement par obligation car l'ancien (ne) président(e) s'arrête. Et lorsque l'on enfle le costume on ne laisse plus tant la fonction est captivante alliant le sport, le management, la gestion, le relationnel, l'animation, C'est ce virus, qu'a attrapé Florence et qui nous fait part de sa passion...

Florence Pastor, Présidente du Tennis Club de Feyzin

Témoignage d'une passionnée... qui donne envie du poste, arrivée là par hasard.



« Je n'aurai jamais pensé en acceptant de prendre le poste de Présidente du Club de Tennis de Feyzin que j'allais y rester si longtemps et que ce poste était un métier à part entière car il y a un sacré travail à fournir si l'on veut que le club soit vivant !

Être Présidente d'un club de tennis c'est : manager une équipe, travailler en étroite collaboration avec l'enseignant salarié du club, c'est fédérer en proposant des animations tant sportives que conviviales, c'est être en relation constante avec la Municipalité, le Comité et la Ligue, c'est avoir l'œil sur tout sans rien oublier, c'est être structuré pour proposer de la qualité. Mais tout ceci serait impossible sans un enseignant motivé, impliqué, dynamique, et une équipe de bénévoles pour vous épauler.

La colonne vertébrale d'un club est composée d'une étroite collaboration entre le Président, l'Enseignant, les bénévoles qui ensemble vont faire leur maximum pour faire plus et mieux pour le Club dans l'axe qui a été choisi.

Être présidente c'est aussi faire face à de nombreux devoirs et des obligations importantes notamment administratives surtout quand on est employeur. Contrats, payes, budget, sécurité, projets... la palette est variée, il faut apprendre en se formant pour obtenir toutes ces cordes à son arc.

Joueuse de tennis depuis l'âge de mes 6 ans, originaire de Corbas, je suis arrivée au Club de Feyzin en 2008 en tant

que joueuse uniquement. Maman de 3 enfants, travaillant à temps plein comme Assistante Médicale en cancérologie, peu de temps pour me consacrer à d'autres activités à part mes entraînements et les rencontres par équipes que j'affectionne tout particulièrement.

En 2011, le Président en place depuis 14 ans, François Chabac annonce son départ et les membres du bureau cherchent activement une personne pour le remplacer. Les regards se sont tournés vers moi et un « forcing complotiste » s'est opéré pour que j'accepte la place ! Deux choses m'ont fait accepter, tout d'abord le fait que j'ai baigné dans le tennis depuis ma naissance avec des parents très impliqués, le bénévolat est un peu héréditaire ! Et par le fait que j'avais besoin de combler un vide immense laissé par la disparition de ma maman qui m'a tout appris sur le tennis !

Me voilà projetée au sein d'une équipe en place ! Jouer c'est tout de même bien plus facile que d'organiser, structurer, fédérer et dynamiser un Club.

Y a-t-il un diplôme pour être Président d'association ? Eh bien non. Tout est à apprendre sur le tas, avec le soutien du Président sortant, des bénévoles, du Comité du Rhône de Tennis et de la Ligue qui proposent des réunions d'information et/ou formations.

Pour arriver à tout ça, je ne compte pas mes heures... sans salaire à la fin du mois ! C'est ça être bénévole. C'est après ma journée professionnelle et mon temps familial, que je consacre près de 2 à 3 heures par jour pour le tennis. Une passion ? Pas tous les jours ! Des contraintes et des soucis, oui souvent. Je ne pensais pas « rester Présidente » si longtemps, 12 années déjà qui sont passées très vite. Il y a des jours où je m'essouffle, où j'aimerais pouvoir avoir l'esprit plus libre sans contraintes... et pouvoir jouer au tennis sans être interrompue par mes obligations ! Mais si aujourd'hui je suis encore à la tête de cette petite entreprise c'est que le fait de voir le club évoluer, voir nos projets s'accomplir, voir le bien-être de notre salarié, sentir que nos adhérents apprécient nos actions est une vraie satisfaction, le carburant de mon moteur ! » ♦

Alors mesdames, messieurs, tous ceux qui sont sollicités et qui hésitent pour franchir le pas...J'espère que Florence vous a convaincus, car après ce témoignage vous ne pouvez que dire « J'Y VAIS »... Alors bienvenue au club, le comité est là pour vous aider...

Florence Pastor / Jean-Claude Molina



DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E) D'UN CLUB

FICHE DE POSTE

Directeur Général d'un club de tennis

Ce poste consiste à gérer l'ensemble des activités du club ainsi que des salariés avec comme principales missions :

- La gestion quotidienne du club
- Le développement du club et la mise en place de projets
- La gestion du budget
- La gestion administrative et financière du club
- La gestion et la coordination des salariés
- La gestion sportive du club
- La gestion des installations
- Les relations avec la ville
- Les demandes de subventions

Quel type de formation est requis :

- Diplôme de management (UFR STAPS, de gestion d'entreprise, ou similaire)
- Diplôme d'enseignement du tennis (D.E. de préférence)
- Diplôme de juge-arbitre et d'arbitre (souhaité)

Statut : Cadre

Horaires de travail :

- Du lundi au vendredi et souvent dictés par l'actualité du club et des missions très variées.

En résumé :

Ce poste opérationnel applique la politique du Président et du bureau du club au quotidien. Il permet d'avoir un suivi, une gestion financière, humaine et sportive du club lorsque le président et les membres du bureau, tous bénévoles, sont toujours actifs et ne peuvent pas être présents en permanence. C'est un peu « le Président opérationnel ».



TÉMOIGNAGE

Muriel Merolle, Directrice Générale de L'ASUL tennis

Une passionnée qui a su transmettre, et qui reste une référence dans la région...

« **A**près avoir enseigné pendant plus de 15 ans, j'ai suivi une formation de Management des organisations sportives et à l'issue de l'obtention du diplôme DEUST (diplôme Universitaire), j'ai été nommée directrice générale de l'ASUL tennis en 2007.

Mon poste consiste à gérer l'ensemble des activités du club ainsi que des salariés. Principales missions :

- » La gestion quotidienne qui me prend beaucoup de temps.
- » Le développement du club et la mise en place de projets.
- » La gestion du budget.
- » La gestion et la coordination des salariés.
- » La gestion des installations.
- » Les relations avec la ville de Villeurbanne.
- » Les demandes de subventions.

Je n'ai pas d'emploi du temps précis, j'ai un statut cadre, je travaille du lundi au vendredi et parfois les week-ends en fonction des activités. Mes missions sont très variées et souvent dictées par l'actualité de la vie du club. J'ai également voulu évoluer au sein de mon club formateur car après de nombreuses années d'enseignement, j'ai accumulé pas mal de problèmes physiques (nombreuses blessures).

J'ai eu l'opportunité et la chance de pouvoir le faire grâce à un président qui à l'époque ne pouvait pas gérer le club du fait de son activité professionnelle. Il a très vite compris qu'il fallait créer un poste de salarié afin de coordonner et de gérer le club. Il m'a beaucoup incité à monter en compétence et je me suis formée dans des domaines que je ne connaissais pas en tant qu'enseignante (comptabilité, gestion de projet, informatique, événementiel...)

Pour finir, les horaires d'enseignante commençaient à me peser même si avec le recul, j'ai vécu des aventures humaines assez incroyables et très valorisantes. Même si les parents ne sont pas toujours faciles à gérer pour certains, en règle générale les jeunes sont très reconnaissants et les moments partagés avec





Soirée team building, octobre 2021

eux ont été très intenses. J'espère leur avoir montré le chemin... en m'investissant beaucoup auprès d'eux.

Le métier de directrice est plus « ingrat » car bien souvent les résultats sont moins mis en valeur et tu n'es pas particulièrement formée à la gestion humaine, ma promotion interne n'ayant pas toujours été facile à gérer ! Mais là encore, j'ai la chance d'avoir actuellement un président de club qui me fait entièrement confiance et qui me soutient dans mes missions. J'ai aussi la chance d'avoir une équipe de salariés et des membres du conseil d'administration au top !

Ce que je retiens au final, c'est que « tout seul on va plus vite, mais ensemble on va plus loin » !

Témoignage d'une vraie professionnelle que l'on est fier d'avoir dans notre Comité et notre Ligue, qui répond toujours présente et que l'on n'hésite pas à solliciter pour faire des formations sur son retour d'expérience... Bravo Madame le Directeur Générale... ♦

Muriel Merolle / Jean-Claude Molina

ASUL TENNIS VILLEURBANNE

MURIEL MEROLLE

Directrice



DIRECTEUR(TRICE) SPORTIF

FICHE DE POSTE

Directeur sportif

Le directeur sportif, sous l'autorité du président ou de son représentant (vice-président), est :

- Responsable de la mise en œuvre de la politique du club, de la coordination sportive et administrative de l'activité
- Responsable du management de l'équipe enseignante
- Chargé d'enseigner, d'encadrer et de suivre la pratique du tennis à tous les publics

Missions principales

Politique sportive

- Proposer des orientations stratégiques liées au domaine sportif et/ou de développement
- Assurer le suivi du projet club et faire le bilan de la saison écoulée
- Mener des actions de développement du club (organisation de manifestations en vue de promouvoir l'activité)
- Appliquer la politique sportive fédérale en lien avec la Ligue et le Comité.

Coordination sportive

- Appliquer et faire appliquer par l'équipe enseignante la politique et les procédures du club
- Organiser l'activité et l'animation de l'équipe enseignante.

Management de l'équipe enseignante

- Élaborer le planning des enseignants pour validation par les dirigeants
- Fixer aux enseignants des objectifs de résultats et de formation
- Suivre et remonter les heures des salariés, veiller au bon comportement de l'équipe
- Organiser et animer les réunions
- Participer aux entretiens professionnels

Gestion des activités d'enseignements en collaboration avec l'équipe pédagogique (École de tennis, Compétition, Stages)

- Participer aux inscriptions liées aux activités (forum)
- Proposer le programme pédagogique de la saison, adapté au niveau des joueurs
- Constituer les groupes de niveaux homogènes en respectant le taux de remplissage fixé
- Préparer les séances pédagogiques adaptées à chaque public
- Gérer les animations qui lui sont confiées
- Assurer le relationnel avec les parents
- Proposer au bureau le planning général des groupes
- Piloter le suivi de la formation des jeunes pour la compétition
- Organiser les réunions de parents
- Assurer la mise en place des stages

Gestion des équipes et des projets sportifs en collaboration avec l'administratif

- Proposer au bureau le nombre d'équipes et leur constitution
- Inscrire les équipes validées dans les délais impartis (ADOC)
- Établir le calendrier annuel
- Organiser les réunions des équipes
- Assurer tout au long de la saison la bonne organisation des rencontres (réservation des courts, matériel, rangement...)
- Participer à la préparation, au déroulement et au bilan

Gestion des relations et de la communication

- Participer à l'accueil et renseigner les adhérents et tous les publics en relation avec le club
- Veiller à la qualité des relations avec toutes les parties prenantes en relation avec le club
- Participer aux actions de communication en lien la responsable de la communication (réseaux sociaux...)
- Assurer le relationnel avec les adhérents et les parents des jeunes joueurs
- Être consulté/impliqué dans les projets d'équipements
- Être en relation avec les services techniques de la ville pour ce qui concerne les différents équipements



TÉMOIGNAGE

Stéphane Marteau, Directeur sportif au TC Marcy

Une passion et un investissement de tous les jours ...qui ont fini par être récompensés...

Ma question à Stéphane a été simple : « Explique-moi ton métier passion et comment es-tu arrivé à ce poste ? »

« Comment on y arrive : il existe 2 chemins pour arriver à ce poste.

» Le premier, grâce à l'obtention du DESJEPS

» Le second, grâce à l'ancienneté et à l'investissement professionnel après avoir obtenu un DEJEPS (formation diligentée par les ligues).

Pour ma part j'y suis arrivé grâce à mon investissement dans mon club depuis 23 ans maintenant. J'ai passé toutes les étapes nécessaires : IF1 (initiateur 1^{er} degré), IF2, JAE1, JAT1, Tronc commun puis j'ai passé mon Brevet d'État 1^{er} degré au CREPS de Talence en contrôle continu, en 1998-1999 (en 2007 ce diplôme a été transformé en DEJEPS), et pour compléter mes compétences je suis, dès que mon emploi du temps le permet, les formations continues de la Fédération Française de Tennis, et j'ai également obtenu l'année dernière mon DFMP et le TFP cette année pour enseigner le Padel au TC Marcy.

Après l'obtention de mon diplôme, je suis arrivé au TC Marcy en 2000, club où j'ai pu développer et organiser l'école de tennis, les cours adultes et l'animation générale comme je l'entendais et toujours en accord avec les objectifs des dirigeants.

En tant que seul enseignant dans le club, j'ai simplement pris les fonctions d'un directeur sportif sans en avoir le titre officiel.

En effet à cette époque je n'étais salarié que sur mes heures de l'école de tennis, du coup tout le reste était du travail libéral, je me suis naturellement investi pour pouvoir gagner ma vie correctement.

Il est très important de souligner que j'ai toujours eu la confiance de mes présidents (seulement 4 en 23 ans de club), Daniel Dumas, Hubert Joud, Florent Dousset et désormais Matthieu Mouzet. L'arrivée de Florent Dousset en tant que président en 2018, marquera un véritable tournant dans ma vie professionnelle, car c'est à son initiative que je suis devenu un salarié du club à 100 % et que l'embauche d'un second moniteur a été validée pour développer l'offre du club.

Cela n'a pas changé ma façon de travailler, car j'ai toujours gardé la « mentalité d'un travailleur indépendant » (si le club tourne, le prof tourne également, relation gagnant-gagnant !). En effet il a su me convaincre des avantages du passage au 100 % salarié, avec la mise en place d'un système de primes pour tout ce qui concerne les cours individuels et les stages et primes de fin d'année. En fait j'ai trouvé une plus grande sécurité d'emploi et une meilleure protection sociale (mutuelle, garantie du maintien du salaire pendant le COVID...).

Un directeur sportif doit d'abord être

à l'écoute des adhérents pour faire remonter les difficultés et problèmes aux membres du bureau, dans le but de rectifier ou de continuer la politique engagée par les dirigeants.

Je pense qu'il est indispensable de suivre et de développer les directives fédérales que ce soit en termes de formations ou d'évolutions des techniques d'enseignement. Je suis le relais principal entre les différentes instances dirigeantes que sont la Fédération (Ligue et Comité), la mairie et le club. Je suis chargé par le président de mettre en place et en pratique les objectifs de développement fixés en réunion de bureau. Je gère l'emploi du temps des encadrants et le planning des cours, ainsi que la formation des encadrants qui interviennent sur le terrain. Le D.S. doit connaître parfaitement le fonctionnement des outils fédéraux (ADOCS, TEN-UP, AEI). Je suis chargé de gérer le matériel et les commandes de balles (contrats avec notre sponsor et le magasin partenaire). Je dois donc répondre de la qualité du fonctionnement général. C'est un emploi où la confiance est primordiale, car l'autonomie est indispensable dans ce métier.

Il est difficile de donner un salaire précis, en effet cela dépendra de la taille du club, et de l'investissement de chacun. C'est un poste où la classification CCNS est du groupe 6 minimum, et de catégorie cadre (à titre indicatif, selon la convention, embauche, SMC majoré de 74,31 % soit 2 599,45 € brut mensuel). Mon ressenti est qu'il faut avant tout ne pas compter ses heures pour y arriver.

En conclusion : c'est un métier où la passion est indispensable, et la confiance est primordiale car nous il ne faut pas oublier que les directeurs sportifs sont principalement dirigés par des bénévoles, qui sont pour la plupart extérieurs au monde professionnel du tennis, et c'est donc à nous, professionnels, d'indiquer les difficultés du métier (horaires décalés, contrat de travail...). » ♦

Stéphane Marteau / Jean-Claude Molina



Voilà un éclairage fait par Stéphane sur un métier passion qui allie à la fois les compétences sportives, d'enseignement, de management, de gestion, de relationnel, de formation, de polyvalence, d'animation, d'adaptabilité... Les dirigeants changent, les bénévoles aussi, mais également les D.E. et les C.Q.P. ... Mais le Directeur Sportif reste, 23 ans déjà pour Stéphane, il doit conserver les adhérents, reformer les éducateurs, rétablir ce climat de confiance avec les nouveaux dirigeants et membres du bureau c'est son fonds de commerce... Et comme l'a très bien dit Stéphane, c'est la politique du gagnant-gagnant. Plus le club est prospère avec beaucoup d'adhérents et d'animations... plus le Directeur Sportif peut espérer avoir une meilleure rémunération...



ENSEIGNANT(E) DE CLUB DIPLÔMÉ(E) D'ÉTAT

FICHE DE POSTE

Enseignant de club Diplômé d'État

Il est détenteur d'une qualification professionnelle lui permettant d'enseigner le tennis et ses disciplines associées dans le cadre d'un contrat de travail. Il est à jour de sa carte professionnelle, qu'il devra justifier à l'employeur dès son embauche et à chaque renouvellement.

Finalité de la fonction

L'enseignant de club, sous l'autorité du président ou de son représentant délégué, est chargé d'enseigner et d'animer la pratique du tennis et de ses disciplines associées. Il sera chargé de tout ou partie des missions listées ci-dessous, selon les directives du club.

Missions principales

Il enseigne et anime l'activité dans le club selon les points suivants :

Missions pédagogiques

- Préparer les séances pédagogiques adaptées à chaque public et à chaque groupe.
- Prévoir l'organisation de l'école de tennis.
- Établir une programmation annuelle précise et adaptée.
- Participer au projet pédagogique du club.
- Animer la relation avec les joueuses, les joueurs et leurs parents.
- Gérer et mettre en œuvre les activités éducatives et sportives (animations, stages, compétitions, déplacements).
- Détecter les jeunes à potentiel et aider à la constitution des équipes.
- Accompagner les équipes et les joueurs en compétition.
- Encadrer l'équipe des animateurs de terrain.
- Participer à la formation des futurs enseignants (tutorat, maîtrise d'apprentissage).
- Participer aux réunions organisées par les CST et les CED.

Participation à la vie de l'association/section

- Travailler en équipe avec l'ensemble des acteurs liés à son activité.
- Rendre compte régulièrement de son activité auprès de son responsable.
- Participer à l'organisation de l'école de tennis.
- Participer au fonctionnement administratif en lien avec son activité.

Missions de développement

- Participer et s'impliquer dans les actions de développement du club (projet du club).
- Se mettre en réseau avec les intervenants internes et externes (dirigeants, collègues, élus, ligue, CD, FFT, etc.).
- Participer à des actions de communication en lien avec le bureau (site Internet, affichage, réseaux sociaux, etc.).
- Exercer une veille sur l'évolution du métier, de la pratique du tennis et de ses disciplines associées.
- Mobiliser les outils numériques et vidéo.

Responsabilités

Il est responsable de la qualité d'exécution des missions qui lui sont confiées et doit en rendre compte.

Sécurité

- Assurer la sécurité des élèves • Respecter les consignes de sécurité liées aux installations et au matériel • Respecter les horaires • Tenir le cahier de présence • Informer les parents et le responsable en cas d'absence d'élèves mineurs • S'assurer du bon état des installations et du matériel.

Déontologie

- Promouvoir les valeurs de la charte éthique de déontologie et de prévention des conflits d'intérêts de la FFT • Prendre connaissance de la charte de l'enseignement professionnel de tennis dans le club • Respecter le projet sportif du club.

Autonomie

Il propose des évolutions dans les missions qui lui sont confiées. Il organise et met en œuvre son activité. **Il participe régulièrement à des formations dans le but d'acquérir de nouvelles compétences et de s'adapter à l'évolution de son emploi.** Il prend part chaque année à un entretien d'évaluation avec son responsable hiérarchique et à un entretien professionnel tous les 2 ans.



Dans notre inventaire des métiers du tennis, dont nous voulions vous parler, c'est le métier phare.

Exercer un métier de passion, en plein air, le plus souvent dans un cadre idyllique avec la possibilité de transmettre à toute une frange de la population encore plus que Mickey de 3 ans à 85 ans et plus... Pouvoir initier les débutants quel que soit leur sexe, très jeunes ou d'un âge avancé, mais aussi, si l'on a su les détecter, accompagner dans leur progression, les graines de champions jusqu'à leur participation au grand chelem... Pouvoir allier à la fois, le tennis ou le Padel, loisir, en équipe et en compétition. Mais aussi le tennis handicap et tout l'aspect de la préparation physique qui va de pair et enfin toutes les fonctions de l'arbitrage et du juge arbitrage. Pouvoir nouer de vraies relations humaines avec ses élèves, mais aussi collègues et dirigeants du club, autour d'un projet sportif commun, dans une structure familiale.

C'est ce que Christel Amsallem dans son témoignage a voulu nous confirmer. Je suis certain que de nombreux lecteurs de *Pleine Ligne* vont se sentir attirés par ce métier passion, alors n'hésitez pas à contacter le Comité du Rhône Lyon Métropole pour vous inscrire à la prochaine session de formation de D.E. ou d'arbitrage et de juge arbitrage.

TÉMOIGNAGE

Christel Amsallem, D.E. (Diplômée d'État) au TC de Charbonnières

Je suis actuellement D. E. (Diplômée d'État) depuis 2018. Cette année j'exerce au Tennis club de Charbonnières, dans le Nord-Ouest Lyonnais à Charbonnières-les-Bains. Ce diplôme me permet d'exercer en tant que monitrice de tennis au sein du club sur un public diverse, en cours collectif ou individuel avec des joueurs de tout âge et niveau (de 3 ans à l'adulte, en loisir ou compétition). Ce diplôme est obtenu en 1 ou 2 ans de formation. Il faut avoir un niveau tennistique d'au moins 15/2 (classement) et avoir un passé en tant qu'encadrant.

J'ai été 2/6 à l'âge de 15 ans. J'ai commencé à encadrer dès mes 14 ans avec mon entraîneur de l'époque dans la région Parisienne. J'ai toujours voulu travailler dans le sport dès mon plus jeune âge, soit en tant que joueuse, soit en tant qu'entraîneur ou professeur d'EPS ou préparateur physique. Après le Bac, je suis partie aux États-Unis faire une licence en Kinésiologie et Santé qui me permettait d'être professeur des écoles là-bas ainsi que coach ou Athletics traîner (réathlétisation).

Je suis rentrée en France faire un Master (Bac +5) en Préparation Physique, mentale et de réathlétisation à Lyon étant attirée par ce métier de préparateur physique dans un premier temps. Ce diplôme me permet actuellement de donner quelques heures de préparation physique à certains joueurs de notre école de compétition du TC Charbonnières. L'année suivante j'ai passé mon D. E. pour avoir un bagage supplémentaire et avoir un champ de possibilités et d'opportunités professionnelles.

ACTIVITÉ DANS MON CLUB :

Au TC Charbonnières, nous avons 763 adhérents au club dont environ 400 enfants. Notre équipe pédagogique est constituée d'un directeur sportif : Anthony Bideau (DE) et 8 autres entraîneurs (DE ou CQP) qui interviennent à temps plein ou partiel. Je suis salariée au sein de cette structure en CDI avec un contrat de 130 heures mensuelles étalées sur l'année. Ces heures salariales ne comprennent pas les leçons individuelles (auto-entrepreneur). Je suis responsable du pôle sportif des moins de 7 ans (U7). Je suis donc la personne qui s'occupe de la programmation générale et pédagogique des entraînements et de l'évolution des enfants. Je coordonne l'ensemble des éducateurs sur ce public.

Mais j'ai surtout pour mission de les fidéliser au sein du club en créant des animations, des compétitions etc. Je repère aussi ces jeunes qui ont du potentiel, à savoir qui aiment jouer, qui sont adroit, qui ont des qualités motrices, de coordination et un



éveil avancé pour leur âge afin de les amener progressivement vers notre école de compétition. Par conséquent je gère également le côté administratif et financier de cette catégorie d'âge.

Une autre de mes missions est de proposer et d'encadrer des stages sur les vacances scolaires qui sortent un peu de l'ordinaire avec Holistique Tennis : ces stages sont proposés à chaque vacance (Fall camp, Winter camp, Spring camp, Summer camp) pour des enfants de 6 à 14 ans. Nous avons un thème éducatif par jour ou semaine que l'on développe avec eux autour de jeux de motricité, tennistique, activités sportives. Par exemple, nous avons travaillé sur la gestion des émotions, communication, cohésion, résolution de problème etc. Au

sein du club, je suis également joueuse et capitaine de l'équipe 1 féminine. Mais j'ai aussi coaché des catégories plus jeunes tout au long de l'année. Cela m'amène également à les suivre en tournois cet été sur une tournée pendant 2 semaines à Annecy.

EMPLOI DU TEMPS : (à titre indicatif)

Mon emploi du temps hors vacances scolaires :

Lundi : 10 h 30-12h puis 15 h 30-21 h 15 / Mardi : 15 h 30-21 h 15
Mercredi : 9 h 30-12h puis 13 h 15-19h (dont préparation physique de 14 h 30 à 19h) / Jeudi : journée OFF / Vendredi : 15 h 30-19 h 45
Samedi : 8 h 45-12 h 30 et après-midi OFF ou coaching équipe
Dimanche : OFF ou coaching équipe (8 minimum dans l'année)

En résumé, mon métier consiste à faire progresser les joueurs que j'entraîne, les fidéliser, leur partager ma passion, mais aussi les éduquer en transmettant les valeurs du sport : le respect, la tolérance, la bienveillance, le dépassement et la connaissance de soi, un mode de vie sain etc. Cela demande d'être passionné, à l'écoute, dédié à son métier (toutes les heures ne sont pas rémunérées : association sportive), de savoir s'adapter mais surtout transmettre. C'est ce que j'aime dans ce métier et également la variété du public que l'on encadre ainsi que le travail d'équipe. J'ai la chance de travailler avec un directeur sportif autant investi, organisé et avec une vision du métier qui me correspond, et également avec une présidente impliquée et à l'écoute, Catherine Cambet. ♦

Alors vous êtes convaincus, après le témoignage de Christel, de la beauté de son métier ou la pédagogie ne cesse d'évoluer. Pas de routine votre carrière sera toujours en mouvement...

Christel Amsallem / Jean-Claude Molina



FORMATIONS D'ENSEIGNANT(E)S

Plusieurs filières sont proposées dont les conditions d'accès, les compétences demandées et les tests de sélection varient selon le métier visé.

FICHE DE POSTE

Professeur de tennis

La formation **D.E.S. J.E.P.S.** est organisée de la même façon que pour le D.E.

Pour postuler à l'entrée en formation, il faut :

- Avoir un niveau de jeu de seconde série
- Une expérience de 500 heures d'enseignement

Le titulaire du BE1 ou du D.E. est dispensé des conditions d'entrée. Il faut en outre satisfaire aux tests de sélection qui comprennent des épreuves orales, écrites et une séquence pédagogique.

Le D.E.S. prépare aux métiers de directeur sportif, entraîneur de joueur de niveau au moins régional ou formateur d'enseignants de tennis. Le titulaire doit être capable de piloter un projet stratégique de politique sportive ou de diriger un système d'entraînement.

Plus d'information :

- Adressez-vous aux centres fédéraux de formation.

Ludivine Porcheret, une C.Q.P. E.T. (Certificat de Qualification Professionnelle - Éducateur de Tennis) depuis de très nombreuses années qui exerce ce métier passion au Tennis club de Rillieux-la-Pape, souvent méconnu... et pourtant essentiel dans la structure des clubs.



FICHE DE POSTE

Moniteur de tennis

La formation **D.E.S. J.E.P.S.** est organisée dans les centres habilités par les Directions Régionales de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale.

Elle se déroule en alternance :

- 700 heures en centre de formation (minimum)
- 500 heures en club (minimum).

Pour postuler à l'entrée en formation, il faut :

- Être ou avoir été classé 15/2 au minimum, à la date d'entrée en formation.
- Avoir une expérience de 90 heures d'enseignement ou être titulaire du C.Q.P. A.M.T. ou du C.Q.P. E.T.

Il faut en outre satisfaire aux tests de sélection qui comprennent un écrit, un oral, une séquence pédagogique et une démonstration technique.

Le moniteur de tennis peut intervenir auprès de tous les niveaux de pratiquants et participer au fonctionnement du club.

Plus d'information :

- Adressez-vous aux centres fédéraux de formation.

TÉMOIGNAGE

Ludivine Porcheret, C.Q.P. E.T. au Tennis club de Rillieux-la-Pape

« Je suis arrivée à ce métier par passion pour notre sport ainsi que l'envie de transmettre ce que j'ai pu apprendre en tant que joueuse et comme jeune éducatrice auprès de mes D.E. J'ai passé le diplôme d'initiateur fédéral (IF1) puis j'ai passé 4 jours au CREPS de Mâcon pour passer l'IF2. Aujourd'hui, la formation intègre les deux parties pour obtenir le C.Q.P. A.M.T.

Le contact auprès des enfants est très enrichissant. J'encadre l'école de tennis essentiellement les mercredis et samedis sur la base de l'initiation sous la responsabilité d'un D.E. En temps normal, les C.Q.P. n'ont le droit d'intervenir que les mercredis et samedis en présence d'un D.E. au sein du club mais parfois quelques clubs proposent certains soirs de semaine. Ils viennent en appont à l'équipe pédagogique pour intervenir le plus souvent à l'école de tennis en complément des D.E. leur tuteur.

S'il y avait un seul point négatif, je dirais que c'est le gros volume d'heures sur une même journée (le mercredi). Il faut aussi accepter de travailler les samedis et ne pas craindre le froid l'hiver ! La difficulté se situe au niveau du nombre de semaines travaillées dans le mois car on ne travaille pas pendant les vacances scolaires. Par exemple, on se retrouve avec des mois à 2 semaines de cours (donc 2 semaines de salaire seulement)



FICHE DE POSTE

Éducateur de tennis

La formation C.Q.P. E.T. est organisée dans les ligues régionales et dure 220 heures (pour la saison 2023-2024) :

- 120 heures en centre de formation (présentiel)
- 40 heures en e-learning
- 60 heures en club : Galaxie 30h – Adultes 30h

Pour y participer, il faut :

- Avoir un niveau de jeu de 30/2
- Être titulaire du Diplôme de secourisme PSC1 (Prévention et secours civiques de niveau 1)

Le C.Q.P. E.T. participe à l'initiation au tennis, en cours collectifs, pour tout public, à l'exclusion de l'entraînement et des pratiques compétitives.

Plus d'information :

- Adressez-vous aux ligues de tennis en tant que centres de formation régionaux habilités par la FFT.

et d'autres mois à 4 ou 5 semaines. Certains « gros » clubs peuvent proposer un lissage sur l'année afin d'avoir toujours le même salaire mensuel. (Le taux horaire varie suivant les clubs, mais on est entre 10 et 15 € de l'heure.)

Après de nombreuses discussions avec certaines collègues, il est encore parfois très difficile en tant que femme de trouver sa place dans une équipe pédagogique composée à 90 % d'hommes comme c'est le cas dans beaucoup de clubs. On a parfois l'impression de toujours devoir faire ses preuves même au fil des années. Je pense qu'il y a un gros travail à faire sur la parité dans notre milieu professionnel ». ♦

Témoignage intéressant de Ludivine... À méditer d'autant que pas mal de clubs font appel à eux pour enseigner faute de D.E.. Ne faut-il pas réfléchir peut-être, à créer, pour les plus aguerris professionnellement, une formation intermédiaire diplômante leur permettant de continuer à exercer leur métier passion, sous la responsabilité des D.E., dans des conditions financières acceptables... et de façons légales pour les clubs... Pas en électron libre.

Ludivine Porcheret / Jean-Claude Molina

FICHE DE POSTE

Initiateur Fédéral

La formation d'Initiateur Fédéral est organisée par certaines ligues et dure 70 heures (pour la saison 2023-2024) : 35h en centre de formation – 5h en e-learning – 30h en club.

L'initiateur participe, bénévolement, à l'initiation collective des jeunes âgés de 7 à 12 ans au maximum (pas de mini tennis).

Plus d'information :

- Adressez-vous aux ligues et comités départementaux de tennis.





CONSEILLER(E) SPORTIF TERRITORIAL (C.S.T.)

Ils sont deux au Comité... Hélène et Bernard... et vous les avez ou allez les croiser.

FICHE DE POSTE

Conseiller Sportif Territorial

Le conseiller (ère) sportif territorial sera chargé de participer à la déclinaison de la politique sportive nationale au niveau de son territoire de référence (la ligue). Il évoluera principalement sur le département.

Missions principales / Activités du CST

Développement du Tennis de haut niveau

- Participe à la mise en œuvre du parcours de l'excellence sportive dans la ligue et à la formation des meilleurs jeunes joueurs (es) U8 - U10
- En partenariat avec les clubs il met en œuvre des actions de :
 - Repérage (visites de clubs - rassemblements)
 - Entraînements (stages - sessions régulières - préparation physique)
 - Accompagnement en compétitions individuelles et par équipes
 - En fonction du planning établi par la ligue il intervient directement dans ces actions

Développement et accompagnement éducatif des Clubs

- Participe aux missions de conseils aux clubs en matière de projets sportifs et éducatifs.
- Favorise la structuration éducative des clubs, développe et dynamise la pratique en compétition officielle et pédagogique.

Promotion des métiers du Tennis

- Participe ou peut être chargé par délégation du CTCR à la formation des enseignants. Il intervient dans la mise en œuvre de la formation initiale diplômante et qualifiante ainsi qu'aux certifications.

Gestion administrative et communication avec les dirigeants et enseignants

- Rend compte mensuellement de son activité au binôme Président de ligue et CTCR.
- Fait un suivi administratif et financier des actions sportives et éducatives dont il aura la charge.
- Participe aux réunions de secteurs, Commissions des Jeunes, Bureaux et Comités Directeurs

Employeur : La Ligue de Tennis

- Rattachement hiérarchique : Le Président de Ligue
- Rattachement fonctionnel ligue : Le CTR Coordonnateur de l'Equipe Technique de Ligue
- Convention Collective : Convention Collective Nationale du Sport
- Statut CCNS : Technicien Groupe 6 - Cadre forfait 215 Jours annuels
- Contrat proposé : CDD temps plein de 12 mois pouvant être suivi d'un CDI

Formation, Expérience et Compétences attendues :

- Diplôme : Titulaire du DESJEPS ou du DEJEPS
- Expérience : Soit de joueur de niveau minimum classé 2/6, soit de formateur de jeunes de niveau interrégional - national, soit de collaboration avec une ETR pendant au moins 2 ans.
- Compétences :
 - Disposer de compétences polyvalentes pour répondre à la diversité des missions
 - Connaissance du milieu fédéral associatif, des outils bureautiques et applications fédérales
 - Sens du travail en équipe, relationnel et disponibilité

Plus d'information :

- Adressez-vous à la Ligue.



Je ne pouvais pas parler des métiers du tennis sans évoquer les C.S.T., d'autant que pour un grand nombre d'entre vous, même si vous ne connaissez pas bien leur métier, vous les avez rencontrés ou croisés lors des détections des tous jeunes joueurs de votre club. C'est pour cela que j'ai tenu à ce que Bernard nous explique en quoi consiste leur fonction.

TÉMOIGNAGES

Bernard Boyer

« J'ai fait la majorité de ma carrière en club comme directeur sportif d'un club très axé sur la compétition, la détection et la formation des jeunes joueurs.

En parallèle j'ai travaillé pour la Ligue comme entraîneur et formateur. Cette double compétence m'a permis de prétendre au poste de C.S.T. du Rhône.

Je pense bien connaître les problématiques des clubs, enseignants, dirigeants cela me permet de donner des conseils appropriés aux différents acteurs du tennis ». ♦

Bernard est de jury d'examen, et fait des interventions très ponctuelles à la demande pour les D.E. Il est plus impliqué dans les formations I.F. que coordonne le Comité.

Hélène Gondran

Elle a œuvré au TCM 5 puis au Fidésien où elle s'est occupée de l'enseignement dans le club, l'encadrement des équipes, de la détection de jeunes joueurs et joueuses dont certains commencent à montrer leur raquette dans les majeurs comme Roland-Garros.

Joueuse de bon niveau elle a toujours su transmettre sa passion aux tous petits ou petites et les accompagner. Une passionnée, dotée d'une joie de vivre et d'un sens développé de l'enseignement et la formation. Naturellement elle a très vite été détectée par les responsables sportifs de la Ligue pour intervenir au centre de Ligue. C'est une suite logique qui lui a permis d'être choisie lors de la création d'un poste de C.S.T. supplémentaire.

Hélène a un temps dédié à la formation D.E. et C.Q.P. ♦



À titre indicatif, il y a dans le comité de tennis de Lyon Métropole 5700 joueurs U9 et 7700 joueurs de 10/14 ans. Difficile pour Bernard et Hélène de pouvoir voir tous ces jeunes sans l'investissement des encadrants des clubs. C'est pourquoi, sans révéler un secret, ils réfléchissent à la mise en place des détections et des entraînements décentralisés permettant aux enfants trop loin du Centre de Ligue de pouvoir bénéficier d'un suivi de qualité. Et surtout ne pas les perdre car la distance pourrait être un frein pour des entraînements spécifiques.

Vous l'avez bien compris ce métier passion comme les C.E.D. reste tout de même confidentiel, car les 2 postes proposés se font au niveau des ligues et/ou des comités en remplacement des départs ou exceptionnellement lors d'une création de poste.

Hélène, Bernard / Jean-Claude Molina



CONSEILLER(E) EN DÉVELOPPEMENT (C.E.D.)

Ils sont deux au Comité... Laura et Nicolas... et vous les avez ou allez les rencontrer.

FICHE DE POSTE

Conseiller En Développement

L'acronyme CED veut dire Conseiller en Développement, nous sommes salariés de Ligue et déployés dans les Comités Départementaux pour être en lien avec les clubs en ce qui concerne le développement des structures. Les CED traitent directement avec les clubs de leur portefeuille sur différentes thématiques en matière de développement de club.

Fonction :

Le CED, chapoté par le Responsable Régional de Développement (RRD), participe au déploiement du plan régional de développement au niveau du/des comité(s) départemental (aux) dans le(s)quel(s) il intervient. Il a la charge du développement des clubs affiliés sur le département. Il assure le déploiement des priorités du programme de développement départemental en accord avec le programme fédéral et les priorités du territoire.

Fiche de poste / de missions :

- Déploiement du dispositif id Club créé et mis en place par la Ligue ARA de tennis permettant d'accompagner les clubs dans la création de leur projet de développement et sa présentation en mairie (signature d'une convention d'objectif).
- Visite et conseils auprès des clubs (juridique, digital, communication, partenariat, subvention, projet de développement, projet d'équipement, tennis santé, tennis à l'école, paiement en ligne, tennis adapté, para tennis, etc.).
- Equipement et conseils techniques aux clubs et collectivités, diagnostic des installations, accompagnement des clubs dans les dossiers de demande de subvention.
- Accompagner les clubs dans l'utilisation des outils digitaux (ADOC).
- Formation des dirigeants.

Accéder au poste / Formation / Diplôme :

- Connaissance du milieu associatif et du fonctionnement fédéral.
- Formation dans le management du sport ou compétences dans le domaine.

Salaire :

Les CED sont rattachés au groupe 5 de la CCNS, statut non-cadre et en forfait jour (en Ligue ARA).

Devoirs et obligations :

- Participation aux AG du Comité et de la Ligue
- Participation aux réunions de coordination du pôle développement
- Participation aux formations
- Assurer les tâches administratives en lien avec la tenue de son poste
- Rendre compte aux élus
- Se coordonner avec l'équipe

Je ne pouvais pas parler des métiers du tennis sans évoquer les C.E.D., d'autant que pour un grand nombre d'entre vous, même si vous ne connaissez pas bien leur métier, vous les avez rencontrés ou sollicités pour vous aider dans vos démarches du club. C'est pour cela que j'ai tenu à ce que la petite dernière nommée, Laura, nous explique en quoi consiste leur fonction.

TÉMOIGNAGE

Laura Menu, C.E.D. à la Ligue ARA de tennis



« J'ai toujours voulu m'orienter dans le milieu du sport, j'ai d'abord axé mes études sur la partie terrain notamment avec une maîtrise STAPS en préparation physique ainsi que le DEJEPS Tennis. Après quelques années à exercer en salarié temps plein au sein d'un club et l'arrivée de la période covid j'ai décidé de compléter mon bagage en reprenant

mes études pour suivre une licence professionnelle en gestion et développement des organisations sportives. Par la suite j'ai eu l'occasion d'intégrer le poste de CED au sein de la Ligue ARA. Je suis en activité depuis novembre 2022, donc encore une jeune recrue. J'aime le travail en équipe et l'idée d'aider notre sport à se développer. De par nos missions, nous sommes en lien avec divers interlocuteurs comme les DE, les dirigeants et les collectivités cela nous permet d'avoir une approche globale sur la situation. Nos missions sont nombreuses et variées, cela nous permet de développer énormément de connaissances dans plusieurs domaines.

Personnellement je suis titulaire du DEJEPS Tennis et d'une Licence Professionnelle en Gestion et Développement des Organisations Sportives, après 4 années d'enseignement de tennis en club, j'ai d'abord transitionné par un emploi au Comité Rhône Lyon Métropole de tennis en tant qu'assistante administrative et sportive avant de prendre le poste de CED à la Ligue ARA de tennis.

Nous sommes en forfait jour à raison de 215 jours par an, nous sommes en auto-gestion sur notre planning qui peut varier en fonction des réunions et des visites de club. Globalement nous travaillons en semaine principalement et nous sommes amenés à travailler en soirée en fonction des disponibilités de nos interlocuteurs. ♦

Vous l'avez bien compris ce métier passion reste tout de même confidentiel, car les postes proposés se font au niveau des ligues et/ou des comités en remplacement des départs ou exceptionnellement lors d'une création de poste.

Laura Menu / Jean-Claude Molina



●●● Tournoi OPEN SOPRA STERIA au TCL du 12 au 18 juin

La 7^e édition de l'Open Sopra Steria (partenaire naming, leader dans la transformation numérique) s'est déroulée du 12 au 18 juin sur les courts du Tennis Club de Lyon.

Cette édition a permis de consolider la démarche globale éco-responsable initialisée les deux années précédentes :

» Solidarité : mise en place du dispositif « Full Ace Challenge » avec reversement de 50 euros pour chaque Ace réussi en faveur de l'association « les étoiles filantes » qui vise à réaliser les rêves des enfants atteints d'une tumeur au tronc cérébral. Elle apporte également une assistance matérielle, psychologique et financière aux familles et aux aidants de ces enfants, tout en contribuant à la recherche sur le gliome infiltrant du tronc cérébral. 11 400 euros ont été récupérés ce

qui représente 228 aces. Le mercredi 14 juin, a été organisée la journée du handicap avec les enfants qui ont essayé la pratique du tennis en fauteuil. De plus, l'Open soutient financièrement Zoé Maras, joueuse de tennis en fauteuil, pour lui permettre de se qualifier pour les Jeux Paralympiques de Paris 2024.

» Qualité de l'air : des prestataires et fournisseurs locaux ont été mis en avant sur l'ambition de réduire l'empreinte carbone.

» Accueil et partage : des enfants de l'hôpital Femme-Mère-Enfant ont été accueillis et ont rencontré des joueurs. Les enfants de l'HFME hospitalisés et qui ne seraient pas en mesure de se déplacer ont pu échanger avec des joueurs



RÉSULTATS

SIMPLE MESSIEURS

» Felipe Meligeni Alves (Brésil) bat Alexander Ritschard (Suisse) : 6-4 0-6 7-6.

DOUBLE MESSIEURS

» Manuel Guinard et Grégoire Jacq (France) battent Constantin Frantzen et Hendrik Jebens (Allemagne) : 6-4 2-6 -10-7



TOURNOI OPEN SOPRA STERIA



en audio-vision grâce à l'Awabot un robot connecté et mobile mis à disposition par OL Fondation. Ils ont pu suivre les matchs grâce à un second Awabot.

- » Recyclage : les bâches recyclées du tournoi ont été mises à disposition des clubs de tennis de la région. Les balles utilisées toute la semaine par les joueurs sont également redistribuées au club.
- » Gestion des déchets : dispositif de tri avec différents contenants, codes couleurs et signalétiques.
- » La fresque écologique du tennis : toute la semaine, les spectateurs ont pu découvrir une fresque écologique qui vise à sensibiliser aux grands enjeux environnementaux sous le prisme de la pratique du tennis.

Ce tournoi à la dotation de 92 040 euros (16 020 euros au vainqueur) permet de révéler les talents de demain, de retrouver des joueurs expérimentés et de découvrir de vrais spécialistes de la terre battue.

Comment ne pas citer par le passé les participations de Félix Auger-Aliassime dans le top 10 mondial, Holger Rune vainqueur du Masters 2022 et Casper Ruud finaliste de Roland-Garros contre Djokovic. Comment ne pas s'enthousiasmer de découvrir les pépites que sont Gabriel Debru, Tom Paris.

Le nombre de points rapportés permet aux compétiteurs de progresser dans la hiérarchie du classement mondial : ainsi, le vainqueur gagne 100 points, le finaliste 60 points. Le plateau a été de qualité avec la présence de plusieurs joueurs du top 100, la tête de série numéro 1 étant un



TOURNOI OPEN SOPRA STERIA

français Quentin Halys. La tête de série numéro 2 était un « vrai spécialiste » de la terre battue : Pedro Martinez.

De nombreux français étaient présents dans le tableau final : Benoit Paire, Lucas Pouille, Quentin Halys, Manuel Guinard...

Au terme d'une finale incroyable, c'est le brésilien Felipe Meligeni Alves qui a remporté le tournoi contre le valeureux suisse Alexander Ritschard.

Les soirées se sont succédé au village :

- >> Soirée des partenaires, soirée electro-lounge, soirée Head avec un fashion-show, soirées privées, soirée de l'organisation, soirée du tournoi.

Ce village déplacé cette année a proposé :

- >> Le Neural Trainer, un outil dont Zoé Maras est ambassadrice : une solution technologique permettant de travailler la vitesse de réaction et les capacités cognitives grâce à des plots lumineux.
- >> Un jeu de tennis en réalité virtuelle
- >> Des réunions autour de la thématique : l'activité physique et sportive et la santé
- >> Des colloques : un sur l'olympisme, un autre sur l'importance du sport chez les jeunes pour dépasser la maladie. ♦

Didier Molo

Photos © Antoine Merlet



●●● Tournoi OPEN PARC AUVERGNE du 20 au 27 mai 2023

Pour la sixième année, ce challenger ATP 250 a été organisé dans le parc de la Tête-d'Or sur le site du stade vélodrome.

En peu de temps, cet événement a su trouver sa place sur le circuit international et séduire un public amoureux de sport de haut niveau.

Conçu spécialement pour l'événement, le court central peut accueillir 4500 personnes assises. Il est accompagné de 3 courts annexes, accessibles gratuitement tout au long de la semaine. Cette installation éphémère et unique dans un écrin de verdure, éphémère et qualitative permet d'accueillir les spectateurs et les joueurs dans les meilleures conditions. 35 000 spectateurs ont suivi les rencontres.

Elle nécessite près de 50 personnes pendant 3 semaines pour le montage avec 300 m³ de terre battue déplacée et 15 semi-remorques de matériel installé.



RÉSULTATS

DEMI-FINALES

- » Cameron Norrie (Grande Bretagne, 2) bat Francisco Cerundolo (Argentine, 4) : 6-3 6-0
- » Arthur Fils (France) bat Brandon Nakashima (USA, 8) : 7-5 4-6 7-5

FINALE

- » Arthur Fils bat Cameron Norrie : 6-3 7-5



TOURNOI OPEN PARC AUVERGNE

À la veille de Roland-Garros, ce tournoi sur terre battue est véritablement un événement majeur.

Le tableau composé de 28 joueurs a proposé un très beau plateau avec la présence de : Félix Auger-Aliassime (10), Cameron Norrie (10), Tommy Paul (17), Francisco Cerundolo (30), Sébastien Baez (31), Miomir Kecmanovic (33) et de joueurs français de qualité : Richard Gasquet, Gregoire Barrère, Corentin Moutet, Alexandre Muller et la pépite Arthur Fils.

La finale a ravi les passionnés de la balle jaune : elle a opposé la tête de série numéro 1 Cameron Norrie au français Arthur Fils. Le second s'est imposé en 2 sets 6-3 7-5 et confirme les espoirs placés en lui. Il succède au palmarès à son adversaire.

Le vainqueur gagne 250 points à l'ATP, la dotation globale du tournoi est de 540 310 euros. ♦

Didier Molo

Photos © Alexandre Hergott





TOURNOI OPEN PARC AUVERGNE





TOURNOI OPEN PARC AUVERGNE





● Les interclubs Seniors Rhône Lyon Métropole 2023

Les interclubs seniors Rhône Lyon Métropole 2023 se sont achevés le dimanche 25 juin sous le soleil.

114 équipes femmes et 269 équipes hommes étaient engagées cette année (respectivement 92 et 252 en 2022) : des effectifs revenus à leur niveau de 2019!

Les journées prévues pour les rencontres de la phase préliminaire ont été très arrosées! Coup de chapeau aux capitaines qui ont eu du fil à retordre avec l'organisation des reports, et qui ont réussi à assurer pratiquement toutes les rencontres. Très peu de WO, les superviseurs Béatrice, Sylvie, Gilles et Gilbert ont fait un gros travail de suivi et d'accompagnement. Bravo à tous les 4.

Les finales des divisions 3 Dames et 4 Messieurs se sont jouées en club, celle de la division 4 Messieurs jouée le jeudi 22 juin s'est abritée à la Ligue en raison du mauvais temps tandis que de celles des divisions 1 et 2 Dames et Messieurs se sont déroulées à la Ligue.

Un sondage sur les attentes des joueuses et des joueurs a été soumis aux capitaines et aux correspondant(e) s durant cette compétition. Beaucoup de réponses qui guideront les réflexions sur l'évolution de ces interclubs pour les prochaines éditions. ♦

Claire Santini



Palmarès 2023

	VAINQUEUR	FINALISTE
Dames		
▶ Division 1	Ansois 1	Rillieux-la-Pape 2
▶ Division 2	Mornant 1	Chazay 2
▶ Division 3	TAC Tennis 1	St Pierre 2
Messieurs		
▶ Division 1	Chasselay 1	Pierre-Bénite
▶ Division 2	Grigny 4	T3C1
▶ Division 3	Pontcharra 1	Charbonnières 5
▶ Division 4	TC Gerland 2	Blacéen 2

● Finales Coupe Rhône Lyon Métropole +60 ans Messieurs

C'est ce vendredi 30 juin 2023 que ce sont disputées les finales des trois divisions de la Coupe du Rhône Lyon Métropole +60 ans Messieurs 2023, à la Ligue Rhône Alpes Auvergne à Bron.

Organisée pour la 2^e année consécutive par les successeurs de Gilles Froppier, créateur de la Coupe, Daniel Mengoni, Jean-Michel Provini et Paul Guedj, c'est au 1^{er} mars 2023 que les inscriptions ont été lancées.

Cette année 36 équipes se sont engagées pour cette épreuve dont une du département de l'Ain; Montmerle sur Saône. Nous avons pu diviser en 6 poules de 6 équipes (2 par division) en tenant compte des montées/descentes de la précédente épreuve, du poids des équipes en gardant une homogénéité des poules.

Les 5 dates retenues pour les phases préliminaires (poules) ont permis de retenir pour le tableau final les 6 équipes suivantes :

- ▶ Division 1 : IRIGNY 1 vs CASCOL 1
- ▶ Division 2 : VILLEFRANCHE 1 vs ARBRESLE 1
- ▶ Division 3 : VILLEURBANNAIS 1 vs NEUVILLOIS 1

Victoire en Division 1 à l'équipe d'IRIGNY 1

Division 2 à l'équipe de VILLEFRANCHE 1

Division 3 à l'équipe du VILLEURBANNAIS 1

La remise des trophées des finalistes et de la victoire, suivie de l'apéritif et du repas se sont déroulés en très bonne convivialité en nous donnant rendez-vous pour l'année prochaine... ♦

Daniel Mengoni





● Résultats Tennis et Padel Entreprise

Résultats des différentes phases finales de juin 2023 :
ALSTOM 1 (DQDN3) se qualifie pour les Inter-régions Messieurs qui se dérouleront en septembre 2023.

CHAMPIONNAT DÉPARTEMENTAL Finales du 17/06

Messieurs

- ▶ Division 1 : VIT'APRIL bat CRÉDIT MUTUEL : 3/1

- ▶ Division 2 : ALSTOM 2 bat MERIEUX 2 : 4/1

- ▶ Division 3 : CORPS TENNIS 1 bat ASCEE 2 : 4/0

Dames

ORSAC 1 bat SAL 1 : 3/2

Coupes ARA

Suite à la phase régionale, après les 1/4 et 1/2 finale les 2 équipes mixtes ainsi que les 2 équipes messieurs du comité du Rhône se sont retrouvées en finale le 1^{er} juillet au Centre de Ligue.

Mixte

AGENCE DE L'EAU bat MÉRIEUX : 3/2

Messieurs

FRAMATOME 2 bat FRAMATOME 1 : 3/2

PADEL 1^{re} Édition

16 équipes messieurs, 6 équipes mixtes et 4 équipes dames ont participé à la phase de poules. Seules 4 équipes messieurs ont participé au tableau final qui s'est déroulé le 1^{er} juillet sur les pistes de l'ASPTT.

Classement :	1^{er} : Babolat 5	2^e : Babolat 4
	3^e : Enseignants Ouest Lyonnais	4^e : Cegid

Bernard Tamier



TEN
NIS

COMITÉ
RHÔNE LYON
MÉTROPOLE



[@Comitetennis69](https://www.instagram.com/Comitetennis69)



[@ComitéduRhôneLyonMétropoledeTennis](https://www.linkedin.com/company/ComitéduRhôneLyonMétropoledeTennis)



[@ComiteRhôneLyonTennis](https://www.facebook.com/ComiteRhôneLyonTennis)



<https://tennis-rhone-lyonmetropole.com>



Pleine Ligne
Magazine trimestriel



Newsletter


04.72.76.09.90


Chemin des Chasseurs, 69500 Bron


comite.rhone@fft.fr



Scannez-moi

